

		Sessiezaal 11	Sessiezaal 8	Sessiezaal 4	Sessiezaal 5	Sessiezaal 1	
Eerste ronde workshops en hersenkrakers 11.15 - 12.30	<i>Titel</i>	Onderwijs-arbeidsmarkt	Toekomst van Werk	Arbeidsverhoudingen	Loopbanen in context	Reïntegratie en participatie (I)	
	<i>Voorzitter</i>	Jos Lubberman (Regioplan)	Hedwig Rossing (Regioplan)	Frank Tros (AIAS-HSI)	Mathilde Vandersteen (Regioplan)	Yannick Bleeker (Regioplan)	
		A1. Effective interventions for NEETs: A multidisciplinary, mixed-methods systematic review Wendy Wesseling Geerte J. Dijkstra Sonja Bekker A2. Meer dan "one-size-fits-all" in de transitie van onderwijs naar arbeidsmarkt: De rol van profielen in loopbaancompetenties Rowena Blokker Jos Akkermans Svetlana Khapova Paul Jansen A3. CompetentNL: A data driven system for exploring labor market information through Hybrid AI Leyla elkhamtchi	B1. Reactions towards Automated Hiring Processes: A Vignette Survey Experiment Huyen Nguyen (ENG) B2. Generative Artificial Intelligence in the Workplace: Inequalities in AI Use, Attitudes and Skills Giedo Jansen Marie Labussière B3. Working like Machines: Technological Upgrading and Labour in the Dutch Agri-food Chain Kanin Astrid Slegmann Petar Ivošević Oane Visser	C1. Balanceren op de cao-helling Rein de Sauvage Notting Paul de Beer C2. Alternatieve modellen voor vakbondslidmaatschap Simon Kuijpers Roy Poelstra Niels Jansen Teun Jaspers Paul de Beer Agnes Akkerman C3. Wondere wereld van de cao-loonstijging Laurens Harteveid	D1. Gendersverschillen in thuiswerken: ontwikkelingen tijdens en na de pandemie Chantal Remery D2. Work first of settle first? Een vergelijkende analyse van de rol van beleid voor Oekraïense en Syrische vluchtelingen in Nederland Ben van Enk D3. The relative rates of ethnic, age and gender discrimination and their intersectionality: a factorial field experiment in a metropolitan context Ise Tobback	E1. Samen Beslissen in re-integratie dienstverlening Marloes Vooijs Wilma Otten E2. Een wankel evenwicht: Gedrag van personen met een arbeidsongeschiktheidsuitkering Noor Galesloot E3. Hersenkraker 1 - Octas Hoe kunnen we de stem van werkzoekenden tijdens hun re-integratie vergroten? En wat vraagt dit van beleidsmakers, professionals én werkzoekenden? Roos Vermeij en Anneke van der Giezen bespreken aanbevelingen van de OCTAS-commissie en wat dit vraagt van beleidsmakers, professionals en werkzoekenden.	
		Sessiezaal 11	Sessiezaal 8	Sessiezaal 4	Sessiezaal 5	Sessiezaal 1	
Tweede ronde workshops en hersenkrakers 13.15 - 14.30	<i>Titel</i>	Brede participatie	Arbeidsmarktcrapte (I)	Ongelijkheid en flexibilisering	Reïntegratie en participatie (II)	Van kennis naar praktijk	
	<i>Voorzitter</i>	Giedo Jansen (AIAS-HSI)	Paul de Beer (AIAS-HSI)	Hedwig Rossing (Regioplan)	Niels Jansen (AIAS-HSI)	Jos Lubberman (Regioplan)	
		A4. Waarde van Brede Participatie in de Bijstand: Perspectieven van Bijstandsgerechtigden, Klantmanagers en Beleidsmakers Boudewijn Goos A5. Bevordert meer informatie over ongelijkheid steun voor basisinkomen? Thijs Lindner A6.	B4. Wanneer willen werkenden meer uren? Een vignet experiment naar de intentie van deeltijders om meer uren te werken Anne van der Put Tanja van der Lippe B5. Arbeidspotentieel: van on(der)benut naar benut Jannes Kromhout Martijn Souren B6. Individual and collective strategies of retail and health workers in addressing unsatisfactory working conditions Jane Siwa Wike Been	C4. Beschermd of kwetsbaar? Werkgevers en jongvolwassenen over hun ervaringen en voorkeuren ten aanzien van flexibele arbeidscontracten Lin Rouvroy C5. Classifying employer orientation: how do Dutch firms combine wage policy and the use of non-standard employment Koen Steenks C6. Digital transformation: a threat to meaningful work Wike Been	D4. Handelingsperspectieven voor werkgevers om arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking te bevorderen: een scoping review Donny Buisman D5. Inclusieve technologie ter bevordering van arbeidsparticipatie van mensen met een arbeidsbeperking Maaike Huysmans Kim Kranenburg Eva van Doeveren Saskia Baltrusch Michiel de Looze D6. Training for Supervisors to Improve Sustainable Employment of Employees with a work Disability: A Longitudinal Effect and Process Evaluation from an Intervention Study with Matched Controls Rosanne Schaap	E4. Hersenkraker 2: Hoe maken we kennis bruikbaar? Mieke Rabou (NVVA) & Astrid Hazelzet (SAM) Onderzoek kan de uitvoeringspraktijk verbeteren, maar het vertalen van kennis naar de praktijk is uitdagend. Astrid Hazelzet van SAM en Mieke Rabou van de NVVA laten tijdens deze Hersenkraker zien hoe zij hierin vooroplopen en bespreken de obstakels. Ze gaan in gesprek over hoe onderzoekers hun kennis bruikbaar kunnen maken met behulp van de Kopkrakers-app. Ben jij een onderzoeker die impact wil maken? Sluit dan aan!	
		Sessiezaal 11	Sessiezaal 8	Sessiezaal 4	Sessiezaal 5	Sessiezaal 1	Sessiezaal 21
Derde ronde workshops en hersenkrakers 14.45 - 15.45	<i>Titel</i>	Arbeidsmarktcrapte (II)	Kwaliteit en Welzijn	Duurzame inclusie	Zelfstandigen	Duurzame inzetbaarheid	Arbeid en gezondheid
	<i>Voorzitter</i>	Jos Lubberman (Regioplan)	Mathilde Vandersteen (Regioplan)	Wieteke Conen (AIAS-HSI)	Wike Been (RUG)	Hedwig Rossing (Regioplan)	Yannick Bleeker Rosanne Schaap (Regioplan)
		A7. Explaining Responses to Labor Shortages Jacob Altabab-Moser (ENG) A8. Een vergelijking van arbeidsmarktcrapte in Europa: een empirische evaluatie van indicatoren Michel van Smoorenburg A9. Partial Retirement Opportunities and the Labor Supply of Older Individuals Jim Been Tunga Kantarcı Arthur van Soest Daniel van Vuuren	B7. Betekenisvol werk als antwoord op het voorkomen van burn-out? Een onderzoek onder de publieke en private sector in Nederland Michiel van Rijn Ruud van d Wilco Brinkman B8. Kwaliteit van werk: kunnen sociotechniek en 'smart work design' elkaar versterken? Peter Oeij Frank Pot B9. Generatieverschillen in de waarde van werk Paul de Beer	C7. Syncluisive en duurzame inclusie van kwetsbare groepen op de regionale arbeidsmarkt: een monitoring kader en rol van realist evaluation Vincent Pelzer en Irene Houtman C8. Doorstroom en uitstroom van vrouwen en mannen in leidinggevende functies Ans Merens C9. Docenten van kleur in het voortgezet onderwijs Jordi Vermeulen	D7. Heeft platformwerk de toekomst? Een studie naar de ervaringen van platformwerkers in de horecasector Anja Eleveid Erik Wesselius D8. Adverse Effects of Targeted Income Support for Self-Employed During the Covid-19 Pandemic Kim van Berkel Leonie Gercama Egbert Jongen Benedikt Vogt D9. Self-employment as an (un)successful strategy for navigating the contradictions of contemporary work Petar Marceta Wike Been Maarten Keune	E5. Hersenkraker 3: Gas geven op duurzame inzetbaarheid in de transportsector: Balanceren tussen korte termijn druk en lange termijn winst STL Tinka van Vuuren In deze hersenkraker bespreken we hoe transportwerkgevers kunnen investeren in duurzame inzetbaarheid ondanks korte termijn druk. We verkennen de balans tussen directe resultaten en langetermijninvesteringen in gezonde medewerkers, en onderzoeken knelpunten en kansen vanuit wetenschap en praktijk.	E6. Hersenkraker 4: Kennisbehoeften op het gebied van arbeid en gezondheid UWU