

# GROEIENDE ONGELIJKHEDEN

Muntgebouw, Utrecht

DONDERDAG 10 OKTOBER 2019, 9:30-17:00 UUR

### Belangrijke data

**Uploaden van abstract:** vanaf januari 2019, deadline 1 mei 2019,

**Uitslag geüpload abstract:** medio juni 2019

**Uploaden van paper:** deadline 19 september 2019. Voor jongerenprijs: 1 september 2019

### Thema's

- **Ongelijkheden op de arbeidsmarkt en in het werk**  
Vaste en flexibele banen, 'precarisering'; ongelijkheden in arbeidsdeelname, beloning en kwaliteit van het werk; ongelijkheden op basis van opleidingsniveau, *gender*, leeftijd, arbeidsbeperking.
- **Arbeidsmarkt vraagstukken**  
Flexibiliteit; mobiliteit; aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt; arbeidsmarktprognoses; sector & regio; vergrijzing; arbeidsmigratie; invloed van technologische ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.
- **Arbeidsmarktbeleid**  
Effecten van wet en regelgeving op nationaal en Europees niveau; beleidsdoorlichtingen; effecten van convenanten en andere zelfregulering (zoals arbeidsgehandicapten, duurzame inzetbaarheid).
- **HRM en bedrijven**  
HR-beleid; duurzame inzetbaarheid; scholing; organisatieverandering; medezeggenschap; ondernemingsbestuur.
- **Sociale zekerheid en stelsel discussie**  
Werking van sociale zekerheid; ziekte en arbeidsongeschiktheid; werkloosheid; pensioen; re-integratie. Stelsel discussies in sociale zekerheid en arbeidsparticipatie; sociale zekerheid voor zzp'ers en flexwerkers; basisinkomen.
- **Overig**

### De dag

De werkgelegenheid is sterk gegroeid en de werkloosheid is zo ver teruggelopen dat er sprake is van een krappe arbeidsmarkt. Ondanks deze gunstige ontwikkelingen lijken de verschillen op de arbeidsmarkt echter groter te worden. Zo neemt de tweedeling tussen goed beschermde werknemers met een vaste baan en de werkenden met uiteenlopende vormen van flexibele en onzekere contracten toe. Terwijl aan de onderkant het segment van laag betaalde banen groeit, nemen aan de bovenkant de topsalarissen weer snel toe. Ondanks de werkgelegenheids groei is het aantal bijstandontvangers nog veel groter dan voor de crisis. Zorgelijke fenomenen als werkende armen en 'precarisering' steken de kop op. De kloof tussen de arbeidsdeelname van mensen met en zonder een arbeidsbeperking is groot. Het opleidingsniveau lijkt een steeds scherpere scheidslijn te vormen tussen kansrijken en kansarmen op de arbeidsmarkt.

Als *keynote speaker* zal de bekende Engelse socioloog **Duncan Gallie**, hoogleraar aan de Universiteit van Oxford, zijn licht laten schijnen over dit centrale thema van groeiende ongelijkheden op de arbeidsmarkt en in het werk.

Daarnaast wordt op de conferentie in parallelle workshops een staalkaart geboden van recent Nederlands onderzoek naar uiteenlopende thema's op het terrein van arbeid.

### Meedoen?

NAD en sponsors nodigen u uit om een *abstract* van uw bijdrage in te dienen. Er kunnen twee soorten bijdragen worden ingediend: een onderzoekspaper of een beleidspresentatie. Een onderzoekspaper dient nadrukkelijk aandacht te besteden aan de beleidsrelevantie van het onderzoek. Een beleidspresentatie dient een onderbouwde uiteenzetting of evaluatie van een recent beleidsinitiatief of een beleidswijziging te omvatten en ook relevant te zijn voor mensen buiten uw organisatie.

Vertegenwoordigers van de Stichting Nederlandse ArbeidsmarktDag - AIAS-HSI en Regioplan - en sponsororganisaties selecteren de abstracts op basis van kwaliteit en beleidsrelevantie. Papers zijn bij voorkeur Nederlands, maar mogen ook Engelstalig zijn.

### Jongerenprijs

Ben je op 1 januari 2019 jonger dan 30 jaar en ben je eerste auteur? Stuur je paper dan op, want je maakt kans op €500. Naast een goede vermelding op je CV is je paper dus geld waard. Meedingen? Upload je *abstract* voor 1 mei en je paper voor 1 september 2019!

info, uploaden en registratie:  
[www.arbeidsconferentie.nl](http://www.arbeidsconferentie.nl)